



**TABELLA N° 2/2025**

DELLE MERCEDI OPERAIE ED ONERI RELATIVI

*(in vigore nella provincia di Catanzaro riferita ad imprese con oltre 15 dipendenti)*

**COSTI NOTI DAL 01/03/2025**

**COSTI REALI DAL 01/03/2025**

**(Redatta a seguito dell'Accordo del 17 febbraio 2025)**

**CON L'APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DELL'11,50% (ART. 29 L. N° 341/95 E S.M.)**

**ONERI SULLA MANODOPERA - TABELLA N° 2/2025**

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti  
Costi noti al 01/03/2025 - Costi reali al 01/03/2025*

**ONERI CONTRATTUALI**

(Redatta a seguito dell'Accordo del 17 febbraio 2025)

1. Festività residue		6,28% su 7 - 4
2. Festività soppressa 4 novembre		0,52% su 7 - 4
3. Pagamento diretto riposi annui		4,95% su 9 - 4
4. Ferie e gratifica natalizia	18,50%	
5. Idem agli operai ammalati ed infort. nell'anno (10% di 18,50%)	1,85%	20,35% su 9 - 4
6. Contributo addestramento professionale (Ente Scuola)	1,00%	
7. Contributo Cassa edile + fondo Prepensionamento (ex contributo Lavori Ususranti) + Fondo Sanedil	2,68%	
8. mestiere)	1,95%	5,63% su 9 - 4
9. Contributi associativi		1,15% su 9 - 4
10. Quota provinciale di servizio sindacale	0,74%	
11. Quota nazionale di servizio sindacale	0,22%	0,96% su 13 - 4
12. Fondo territoriale per la qualificazione	0,20%	

**ONERI ASSICURATIVI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	17,00%	
2. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (17%) x 11,50%	1,96%	15,05% su 18 - 17

**ONERI PREVIDENZIALI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Contributo maternità	0,46%	
2. Contributo indennità economiche di malattia	2,22%	
3. Cassa Unica Assegni Familiari (con esonero dello 0,80% - art. 120 L. n.388/2000 - e dell' 1% - art. 1, commi n. 361 e 362 della legge 23 dicembre 2005, n. 266)	0,68%	
4. Contributo integrativo assicurazione contro la disoccupazione e contributo prestazione integrativa contro la disoccupazione	2,41%	
5. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria	4,70%	
6. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria	0,60%	
7. Fondo pensioni	23,31%	
8. Perequazione pensioni	0,50%	
9. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto (L.297/82)	0,20%	
10. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (11,27%) x 11,50%	1,30%	
11. Decontribuzione Sud (art. 1, c. da 161 a 168, L. 178/20) - 30%	10,85%	22,93% su 18 - 17

**ONERI VARI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Pronto soccorso	1,50%	
2. Prevenzione infortuni	6,50%	
3. Tutela igienico sanitaria	3,00%	
4. Assicurazione responsabilità civile	3,00%	
5. Permessi sindacali, assemblea, rappresentanze sindacali e congedo matrimoniale	2,45%	
6. Incidenza minor rendimento invalidi assunti obbligat.nte	2,76%	
7. Incidenza pagamento retribuzione per giornate di carenza infortuni	1,55%	20,76% su 18

**CONTRIBUTO IRAP - D.Lgs. 446 del 15.12.19971 s.m.e i.**

1. Spese personale (art. 2425 I° co. lett. B n° 9 e n° 14 Codice Civile)	4,97% su (31) - 24 - 27
--	-------------------------

*sul solo costo escluso INAIL*

## COMPUTO COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE - TABELLA N° 02/2025

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti - "costi noti al 01.03.2025" - Costi reali al "01.03.2025"*

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base .....	8,6400	8,0200	7,2200	6,1700
2 Indennita' di contingenza .....	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore .....	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R. ....	0,3300	0,3100	0,2800	0,2600
<b>5 TOTALE (1+2+3+4)</b>	<b>13,4800</b>	<b>12,7200</b>	<b>11,7300</b>	<b>10,4600</b>
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992 .....	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
<b>7 TOTALE (5+6)</b>	<b>13,5400</b>	<b>12,7800</b>	<b>11,7900</b>	<b>10,5200</b>
8 Festività residue = 6,28% su 7 - 4 .....	0,8296	0,7831	0,7228	0,6443
<b>9 TOTALE (7+8)</b>	<b>14,3696</b>	<b>13,5631</b>	<b>12,5128</b>	<b>11,1643</b>
10 Pagamento diretto riposi annui = 4,95% su 9 - 4 .....	<b>0,6950</b>	<b>0,6560</b>	<b>0,6055</b>	<b>0,5398</b>
<b>11 TOTALE (9+10)</b>	<b>15,0645</b>	<b>14,2191</b>	<b>13,1184</b>	<b>11,7041</b>
12 Maggiorazione (art.9 c.p.l.) = 18,50% su 9 - 4 .....	2,5973	2,4518	2,2631	2,0173
<b>13 TOTALE (11+12)</b>	<b>17,6619</b>	<b>16,6710</b>	<b>15,3814</b>	<b>13,7214</b>
14 Ferie e gratifica natalizia = 20,35% su 9 - 4 .....	2,8571	2,6970	2,4894	2,2190
15 Festività soppressa 4/11 = 0,52% su 7 - 4 .....	0,0691	0,0652	0,0602	0,0537
16 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.* .....	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
17 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c. i.l.** .....	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
<b>18 TOTALE PAGA, INDENNITÀ E COMPENSI VARI (11+14+15+16+17)</b>	<b>18,8032</b>	<b>17,7939</b>	<b>16,4804</b>	<b>14,7893</b>
19 TFR - Trattamento di Fine Rapporto .....	1,5800	1,5002	1,3838	1,3025
20 Contributi associativi = 1,15% su 9 - 4 .....	0,1615	0,1524	0,1407	0,1254
21 Contributi Ente Scuola, Cassa Edile e premio professionale edile = 5,625% su 9 - 4 .....	0,7897	0,7455	0,6881	0,6134
22 Quota Provinciale e Nazionale di servizio Sindacale = 0,78% su 13 - 4 .....	0,1352	0,1276	0,1178	0,1050
<b>23 TOTALE (19+20+21+22)</b>	<b>2,6664</b>	<b>2,5257</b>	<b>2,3304</b>	<b>2,1463</b>
24 Oneri assicurativi = 15,045% su 18 - 17 .....	2,7443	2,5925	2,3949	2,1404
25 Oneri previdenziali = 22,93% su 18 - 17 .....	4,1826	3,9512	3,6500	3,2622
<b>26 TOTALE (24+25)</b>	<b>6,9269</b>	<b>6,5436</b>	<b>6,0448</b>	<b>5,4026</b>
27 Oneri assicurativi = 15,045% su 21x15% .....	0,0201	0,0190	0,0175	0,0156
28 Oneri previdenziali = 22,93% su 21x15% .....	0,0272	0,0256	0,0237	0,0211
29 Oneri vari = 20,76% su 18 - 4 .....	3,8350	3,6297	3,3632	3,0163
<b>30 TOTALE (26+27+28+29)</b>	<b>10,8092</b>	<b>10,2179</b>	<b>9,4493</b>	<b>8,4556</b>
31 TOTALE (18+23+30) .....	32,2788	30,5375	28,2601	25,3912
32 Contributo IRAP = 4,97% su (31)-24-27 .....	1,4669	1,3879	1,2846	1,1548
<b>33 TOTALE COSTO (31+32) ARROTONDATO</b>	<b>33,75</b>	<b>31,93</b>	<b>29,54</b>	<b>26,55</b>
34 TOTALE COSTO 33 + Spese generali 14% .....	38,4701	36,3950	33,6809	30,2624
35 TOTALE COSTO 34 + Utile Impresa 10% .....	42,3171	40,0345	37,0490	33,2887
<b>36 PREZZO DI APPLICAZIONE (ARROTONDATO)</b>	<b>42,32</b>	<b>40,03</b>	<b>37,05</b>	<b>33,29</b>

\*: Dal 1° Novembre 2021 gli importi giornalieri dell'Indennità sostitutiva di trasporto sono pari a : - € 2,00 fino a 20 Km.; - € 2,70 oltre 20 Km

\*\* : L'indennità sostitutiva di mensa, per gli addetti ai cantieri edili, è esente da imposizione contributiva ed assicurativa. Dal 1° Novembre 2021 l'importo dell'Indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50, € (0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria)

**COMPUTO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO**

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base .....	8,6400	8,0200	7,2200	6,1700
2 Indennita' di contingenza .....	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore .....	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R. ....	0,3300	0,3100	0,2800	0,2600
<b>5 TOTALE PAGA (1+2+3+4)</b>	<b>13,4800</b>	<b>12,7200</b>	<b>11,7300</b>	<b>10,4600</b>
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992 .....	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
<b>7 TOTALE (5+6)</b>	<b>13,5400</b>	<b>12,7800</b>	<b>11,7900</b>	<b>10,5200</b>
8 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 7 .....	0,6702	0,6326	0,5836	0,5207
9 Gratifica natalizia, ferie e permessi = 18,50% su 7 .....	2,5049	2,3643	2,1812	1,9462
10 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l. ....	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
11 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c.i.l. ....	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
<b>12 TOTALE (7+8+9+10+11)</b>	<b>17,5276</b>	<b>16,5894</b>	<b>15,3673</b>	<b>13,7994</b>
<b>13 Trattamento di fine rapporto TOTALE 12 x 0,10</b>	<b>1,7528</b>	<b>1,6589</b>	<b>1,5367</b>	<b>1,3799</b>
14 Rivalutazione TFR .....	0,0320	0,0303	0,0281	0,0253
<b>15 T.F.R. Complessivo (12+13)</b>	<b>1,6462</b>	<b>1,5060</b>	<b>1,4491</b>	<b>1,3025</b>

<b>RIVALUTAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO al 31 dicembre 2024</b>			
<i>Categorie Operai</i>	TFR 31/12/2023	Percentuale Rivalutazione	Rivalutazione TFR al 31.12.2024
<i>Op. 4° Liv.</i>	1,0232	2,32001700	<b>0,0320</b>
<i>Op. Special.</i>	1,5603	2,32001700	<b>0,0303</b>
<i>Op. Qualif.</i>	1,4491	2,32001700	<b>0,0281</b>
<i>Op. Comune</i>	1,3025	2,32001700	<b>0,0253</b>