



TABELLA N° 2/2025

DELLE MERCEDI OPERAIE ED ONERI RELATIVI

(in vigore nella provincia di Catanzaro riferita ad imprese fino a 15 dipendenti)

COSTI NOTI DAL 01/03/2025

COSTI REALI DAL 01/03/2025

(Redatta a seguito dell'Accordo del 17 febbraio 2025)

CON L'APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DELL'11,50% (ART. 29 L. N° 341/95 E S.M.)

ONERI SULLA MANODOPERA - TABELLA N° 2/2025

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese fino a 15 dipendenti
Costi noti al 01/03/2025 " - Costi reali al 01/03/2025*

ONERI CONTRATTUALI

(Redatta a seguito dell'Accordo del 17 febbraio 2025)

1. Festività residue		6,28% su 7 - 4
2. Festività soppressa 4 novembre		0,52% su 7 - 4
3. Pagamento diretto riposi annui		4,95% su 9 - 4
4. Ferie e gratifica natalizia	18,50%	
5. Idem agli operai ammalati ed infort. nell'anno (10% di 18,50%)	1,85%	20,35% su 9 - 4
6. Contributo addestramento professionale (Ente Scuola)	1,00%	
7. Contributo Cassa edile + fondo Pre pensionamento (ex contributo Lavori Usuranti) + Fondo Sanedil	2,68%	
8. mestiere)	1,95%	5,63% su 9 - 4
9. Contributi associativi		1,15% su 9 - 4
10. Quota provinciale di servizio sindacale	0,74%	
11. Quota nazionale di servizio sindacale	0,22%	0,96% su 13 - 4
12. Fondo territoriale per la qualificazione	0,20%	

ONERI ASSICURATIVI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	17,00%	
2. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (17%) x 11,50%	1,96%	15,05% su 18 - 17

ONERI PREVIDENZIALI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Contributo maternità	0,46%	
2. Contributo indennità economiche di malattia	2,22%	
3. Cassa Unica Assegni Familiari (con esonero dello 0,80% - art. 120 L. n.388/2000 - e dell' 1% - art. 1, commi n. 361 e 362 della legge 23 dicembre 2005, n. 266)	0,68%	
4. Contributo integrativo assicurazione contro la disoccupazione e contributo prestazione integrativa contro la disoccupazione	2,41%	
5. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria	4,70%	
6. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria	0,00%	- non dovuta -
7. Fondo pensioni	23,31%	
8. Perequazione pensioni	0,50%	
9. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto (L.297/82)	0,20%	34,48%
10. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (10,67%) x 11,50%	1,23%	
11. Decontribuzione Sud (art. 1, c. da 161 a 168, L. 178/20) - 30%	10,65%	22,60% su 18 - 17

ONERI VARI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Pronto soccorso	1,50%	
2. Prevenzione infortuni	6,50%	
3. Tutela igienico sanitaria	3,00%	
4. Assicurazione responsabilità civile	3,00%	
5. Permessi sindacali, assemblea, rappresentanze sindacali e congedo matrimoniale	2,45%	
6. Incidenza minor rendimento invalidi assunti obbligat.nte	2,76%	
7. Incidenza pagamento retribuzione per giornate di carenza infortuni	1,55%	20,76% su 18

CONTRIBUTO IRAP - D.Lgs. 446 del 15.12.19971 s.m.e i.

1. Spese personale (art. 2425 1° co. lett. B n° 9 e n° 14 Codice Civile)	4,97% su (31) - 24 - 27 sul solo costo escluso INAIL
--	---

COMPUTO COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE - TABELLA N° 2/2025

In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese fino a 15 dipendenti - "Costi noti al 01.03.2025" - Costi reali al " 01.03.2025

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base	8,6400	8,0200	7,2200	6,1700
2 Indennita' di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R.	0,3300	0,3100	0,2600	0,2800
5 TOTALE (1+2+3+4)	13,4800	12,7200	11,7100	10,4800
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	13,5400	12,7800	11,7700	10,5400
8 Festività residue = 6,28% su 7 - 4	0,8296	0,7831	0,7228	0,6443
9 TOTALE (7+8)	14,3696	13,5631	12,4928	11,1843
10 Pagamento diretto riposi annui = 4,95% su 9 - 4	0,6950	0,6560	0,6055	0,5398
11 TOTALE (9+10)	15,0645	14,2191	13,0984	11,7241
12 Maggiorazione (art.9 c.p.l.) = 18,50% su 9 - 4	2,5973	2,4518	2,2631	2,0173
13 TOTALE (11+12)	17,6619	16,6710	15,3614	13,7414
14 Ferie e gratifica natalizia = 20,35% su 9 - 4	2,8571	2,6970	2,4894	2,2190
15 Festività soppressa 4/11 = 0,52% su 7 - 4	0,0691	0,0652	0,0602	0,0537
16 Indennita' sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.*	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
17 Indennita' sostitutiva di mensa art. 13 c.c. i.l.**	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
18 TOTALE PAGA, INDENNITA' E COMPENSI VARI (11+14+15+16+17)	18,8032	17,7939	16,4604	14,8093
19 TFR - Trattamento di Fine Rapporto	1,5800	1,5002	1,3838	1,3025
20 Contributi associativi = 1,15% su 9 - 4	0,1615	0,1524	0,1407	0,1254
Contributi Ente Scuola, Cassa Edile e				
21 premio professionale edile = 5,625% su 9 - 4	0,7897	0,7455	0,6881	0,6134
22 Quota Provinciale e Nazionale di servizio Sindacale = 0,78% su 13 - 4	0,1352	0,1276	0,1178	0,1050
23 TOTALE (19+20+21+22)	2,6664	2,5257	2,3304	2,1463
24 Oneri assicurativi = 15,045% su 18 - 17	2,7443	2,5925	2,3918	2,1434
25 Oneri previdenziali = 22,6% su 18 - 17	4,1224	3,8943	3,5929	3,2198
26 TOTALE (24+25)	6,8667	6,4868	5,9848	5,3632
27 Oneri assicurativi = 15,045% su 21x15%	0,0201	0,0190	0,0175	0,0156
28 Oneri previdenziali = 22,6% su 21x15%	0,0268	0,0253	0,0233	0,0208
29 Oneri vari = 20,76% su 18	3,9035	3,6940	3,4172	3,0744
30 TOTALE (26+27+28+29)	10,8172	10,2250	9,4428	8,4740
31 TOTALE (18+23+30)	32,2867	30,5446	28,2336	25,4296
32 Contributo IRAP = 4,97% su (31)-24-27	1,4673	1,3883	1,2835	1,1565
33 TOTALE COSTO (31+32) ARROTONDATO	33,75	31,93	29,52	26,59
34 TOTALE COSTO 33 + Spese generali 14%	38,4795	36,4035	33,6495	30,3082
35 TOTALE COSTO 34 + Utile Impresa 10%	42,3275	40,0439	37,0144	33,3390
36 PREZZO DI APPLICAZIONE (ARROTONDATO)	42,33	40,04	37,01	33,34

*: Dal 1° Novembre 2021 gli importi giornalieri dell'Indennità sostitutiva di trasporto sono pari a : - € 2,00 fino a 20 Km.; - € 2,70 oltre 20 Km

** : L'indennità sostitutiva di mensa, per gli addetti ai cantieri edili, è esente da imposizione contributiva ed assicurativa. Dal 1° Novembre 2021 l'importo dell'Indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50, € (0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria)

COMPUTO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base	8,6400	8,0200	7,2200	6,1700
2 Indennita' di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R.	0,3300	0,3100	0,2600	0,2800
5 TOTALE PAGA (1+2+3+4)	13,4800	12,7200	11,7100	10,4800
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	13,5400	12,7800	11,7700	10,5400
8 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 7	0,6702	0,6326	0,5826	0,5217
9 Gratifica natalizia, ferie e permessi = 18,50% su 7	2,5049	2,3643	2,1775	1,9499
10 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
11 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c.i.l.	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
12 TOTALE (7+8+9+10+11)	17,5276	16,5894	15,3426	13,8241
Trattamento di fine rapporto				
13 TOTALE 12 x 0,10	1,7528	1,6589	1,5343	1,3824
14 Rivalutazione TFR	0,0320	0,0303	0,0281	0,0253
15 T.F.R. Complessivo (12+13)	1,6462	1,5603	1,4491	1,3025

RIVALUTAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO al 31 dicembre 2024			
<i>Categorie Operai</i>	TFR al 31/12/2023	Percentuale Rivalutazione	Rivalutazione TFR al 31.12.2024
<i>Op. 4° Liv.</i>	1,0232	2,32001700	0,0320
<i>Op. Special.</i>	1,5603	2,32001700	0,0303
<i>Op. Qualif.</i>	1,4491	2,32001700	0,0281
<i>Op. Comune</i>	1,3025	2,32001700	0,0253