



TABELLA N° 1/2025

DELLE MERCEDI OPERAIE ED ONERI RELATIVI

(in vigore nella provincia di Catanzaro riferita ad imprese con oltre 15 dipendenti)

COSTI NOTI DAL 01/02/2025

COSTI REALI DAL 01/02/2025

(Redatta a seguito dell'Accordo del 28 Gennaio 2025)

CON L'APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DELL'11,50% (ART. 29 L. N° 341/95 E S.M.)

ONERI SULLA MANODOPERA - TABELLA N° 1/2025

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti
Costi noti al 01/02/2025 - Costi reali al 01/02/2025*

ONERI CONTRATTUALI

(Redatta a seguito dell'Accordo del 28 Gennaio 2025)

1. Festività residue		6,28% su 7 - 4
2. Festività soppressa 4 novembre		0,52% su 7 - 4
3. Pagamento diretto riposi annui		4,95% su 9 - 4
4. Ferie e gratifica natalizia	18,50%	
5. Idem agli operai ammalati ed infort. nell'anno (10% di 18,50%)	1,85%	20,35% su 9 - 4
6. Contributo addestramento professionale (Ente Scuola)	1,00%	
7. Contributo Cassa edile + fondo Prepensionamento (ex contributo Lavori Ususranti) + Fondo Sanedil	2,68%	
8. mestiere)	1,95%	5,63% su 9 - 4
9. Contributi associativi		1,15% su 9 - 4
10. Quota provinciale di servizio sindacale	0,74%	
11. Quota nazionale di servizio sindacale	0,22%	0,96% su 13 - 4
12. Fondo territoriale per la qualificazione	0,20%	

ONERI ASSICURATIVI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	17,00%	
2. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (17%) x 11,50%	1,96%	15,05% su 18 - 17

ONERI PREVIDENZIALI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Contributo maternità	0,46%	
2. Contributo indennità economiche di malattia	2,22%	
3. Cassa Unica Assegni Familiari (con esonero dello 0,80% - art. 120 L. n.388/2000 - e dell' 1% - art. 1, commi n. 361 e 362 della legge 23 dicembre 2005, n. 266)	0,68%	
4. Contributo integrativo assicurazione contro la disoccupazione e contributo prestazione integrativa contro la disoccupazione	2,41%	
5. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria	4,70%	
6. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria	0,60%	
7. Fondo pensioni	23,31%	
8. Perequazione pensioni	0,50%	
9. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto (L.297/82)	0,20%	
10. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (11,27%) x 11,50%	1,30%	
11. Decontribuzione Sud (art. 1, c. da 161 a 168, L. 178/20) - 30%	10,85%	22,93% su 18 - 17

ONERI VARI

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Pronto soccorso	1,50%	
2. Prevenzione infortuni	6,50%	
3. Tutela igienico sanitaria	3,00%	
4. Assicurazione responsabilità civile	3,00%	
5. Permessi sindacali, assemblea, rappresentanze sindacali e congedo matrimoniale	2,45%	
6. Incidenza minor rendimento invalidi assunti obbligat.nte	2,76%	
7. Incidenza pagamento retribuzione per giornate di carenza infortuni	1,55%	20,76% su 18

CONTRIBUTO IRAP - D.Lgs. 446 del 15.12.19971 s.m.e i.

1. Spese personale (art. 2425 I° co. lett. B n° 9 e n° 14 Codice Civile)	4,97% su (31) - 24 - 27
--	-------------------------

sul solo costo escluso INAIL

COMPUTO COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE - TABELLA N° 01/2025

In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti - "costi noti al 01.02.2025" - Costi reali al "01.02.2025

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base	8,6400	8,0200	7,2200	6,1700
2 Indennità di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R.	0,2700	0,2500	0,2300	0,1900
5 TOTALE (1+2+3+4)	13,4200	12,6600	11,6800	10,3900
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	13,4800	12,7200	11,7400	10,4500
8 Festività residue = 6,28% su 7 - 4	0,8296	0,7831	0,7228	0,6443
9 TOTALE (7+8)	14,3096	13,5031	12,4628	11,0943
10 Pagamento diretto riposi annui = 4,95% su 9 - 4	0,6950	0,6560	0,6055	0,5398
11 TOTALE (9+10)	15,0045	14,1591	13,0684	11,6341
12 Maggiorazione (art.9 c.p.l.) = 18,50% su 9 - 4	2,5973	2,4518	2,2631	2,0173
13 TOTALE (11+12)	17,6019	16,6110	15,3314	13,6514
14 Ferie e gratifica natalizia=20,35% su 9 - 4.	2,8571	2,6970	2,4894	2,2190
15 Festività soppressa 4/11 = 0,52% su 7 - 4	0,0691	0,0652	0,0602	0,0537
16 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.*	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
17 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c. i.l.**	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
18 TOTALE PAGA, INDENNITÀ E COMPENSI VARI (11+14+15+16+17)	18,7432	17,7339	16,4304	14,7193
19 TFR - Trattamento di Fine Rapporto	1,5800	1,5002	1,3838	1,3025
20 Contributi associativi = 1,15% su 9 - 4	0,1615	0,1524	0,1407	0,1254
21 Contributi Ente Scuola, Cassa Edile e premio professionale edile = 5,625% su 9 - 4	0,7897	0,7455	0,6881	0,6134
22 Quota Provinciale e Nazionale di servizio Sindacale = 0,78% su 13 - 4.	0,1352	0,1276	0,1178	0,1050
23 TOTALE (19+20+21+22)	2,6664	2,5257	2,3304	2,1463
24 Oneri assicurativi = 15,045% su 18 - 17	2,7353	2,5834	2,3873	2,1299
25 Oneri previdenziali = 22,93% su 18 - 17	4,1688	3,9374	3,6385	3,2462
26 TOTALE (24+25)	6,9041	6,5208	6,0258	5,3760
27 Oneri assicurativi = 15,045% su 21x15%	0,0201	0,0190	0,0175	0,0156
28 Oneri previdenziali = 22,93% su 21x15%	0,0272	0,0256	0,0237	0,0211
29 Oneri vari = 20,76% su 18 - 4	3,8350	3,6297	3,3632	3,0163
30 TOTALE (26+27+28+29)	10,7865	10,1951	9,4303	8,4291
31 TOTALE (18+23+30)	32,1960	30,4547	28,1911	25,2946
32 Contributo IRAP = 4,97% su (31)-24-27	1,4632	1,3843	1,2816	1,1505
33 TOTALE COSTO (31+32) ARROTONDATO	33,66	31,84	29,47	26,45
34 TOTALE COSTO 33 + Spese generali 14%	38,3715	36,2964	33,5988	30,1474
35 TOTALE COSTO 34 + Utile Impresa 10%	42,2087	39,9261	36,9587	33,1622
36 PREZZO DI APPLICAZIONE (ARROTONDATO)	42,21	39,93	36,96	33,16

*: Dal 1° Novembre 2021 gli importi giornalieri dell'Indennità sostitutiva di trasporto sono pari a : - € 2,00 fino a 20 Km. - € 2,70 oltre 20 Km

** : L'indennità sostitutiva di mensa, per gli addetti ai cantieri edili, è esente da imposizione contributiva ed assicurativa. Dal 1° Novembre 2021 l'importo dell'Indennità sostitutiva di mensa è pari a 4,50, € (0,5625 € ogni ora di lavoro ordinaria)

COMPUTO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base	8,6400	8,0200	7,2200	6,1700
2 Indennità di contingenza	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R.	0,2700	0,2500	0,2300	0,1900
5 TOTALE PAGA (1+2+3+4)	13,4200	12,6600	11,6800	10,3900
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
7 TOTALE (5+6)	13,4800	12,7200	11,7400	10,4500
8 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 7	0,6673	0,6296	0,5811	0,5173
9 Gratifica natalizia, ferie e permessi = 18,50% su 7	2,4938	2,3532	2,1719	1,9333
10 Indennità sostitutiva di trasporto art. 13 c.c.i.l.	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
11 Indennità sostitutiva di mensa art. 13 c.c.i.l.	0,5625	0,5625	0,5625	0,5625
12 TOTALE (7+8+9+10+11)	17,4536	16,5153	15,3055	13,7130
13 Trattamento di fine rapporto TOTALE 12 x 0,10	1,7454	1,6515	1,5306	1,3713
14 Rivalutazione TFR	0,0320	0,0303	0,0281	0,0253
15 T.F.R. Complessivo (12+13)	1,6462	1,5060	1,4491	1,3025

RIVALUTAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO al 31 dicembre 2024			
<i>Categorie Operai</i>	TFR 31/12/2023	Percentuale Rivalutazione	Rivalutazione TFR al 31.12.2024
<i>Op. 4° Liv.</i>	1,0232	2,32001700	0,0320
<i>Op. Special.</i>	1,5603	2,32001700	0,0303
<i>Op. Qualif.</i>	1,4491	2,32001700	0,0281
<i>Op. Comune</i>	1,3025	2,32001700	0,0253